

Corso di formazione per RSPP Modulo C ai sensi del DLgs.n.81 del 9 aprile 2008 e s.m.i. conforme al punto 6.3 dell'Accordo Stato Regioni del 07.07.2016.

Corso 19_08_SL



PROGRAMMA DEFINITIVO

CORSO PER RSPP MODULO C

DURATA 24 ORE OLTRE VERIFICA FINALE

Giusto Accordo stato-regioni del 07 luglio 2016 e D.A. n.1432/19

3 Marzo – 17 Marzo 2020

*Responsabile del Progetto formativo: **Ing. Giusy Anna Giacalone***

*Direttore del corso/Tutor: **Ing. Carmela Bernardi***

*Sede: **Ordine degli Ingegneri della Provincia di Trapani, Largo Madonna 4 – 91100 Trapani***

*Durata: **24 ore + verifica***

*Codice iscrizione Elenco regionale dei Soggetti formatori: **TP_285***

*Codice del corso: **19_08_SL***

**Corso di formazione per RSPP Modulo C ai sensi del DLgs.n.81 del 9 aprile 2008 e s.m.i. conforme al punto 6.3 dell'Accordo Stato Regioni del 07.07.2016.
Corso 19_08_SL**

CORSO	Modulo	DATA	ORARI O	DOCENTE	ARGOMENTO LEZIONI
CORSO RSPP MODULO C	C.3 4 h	Martedì 3 marzo	15:30 19:30	Ing. G. Giacalone Ing. L. Bosco (esperto sicurezza)	<u>Presentazione del corso ai partecipanti</u> <u>Il sistema delle relazioni e della comunicazione</u> Il sistema delle relazioni: Le figure professionali e i loro ruoli, RLS, medico competente, lavoratori, datore di lavoro, enti pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, appaltatori, ecc. Gestione della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro metodi, tecniche e strumenti della comunicazione Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica negoziazione e gestione delle relazioni sindacali.
	C1.1 4 h	venerdì 6 marzo	15.30 19.30	Ing. A Terracchio (esperto sicurezza)	<u>Ruolo dell'informazione.</u> Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione in azienda (D.Lgs. 81/08 e altre direttive europee) Le Fonti informative su salute e sicurezza del lavoro Metodologie per una corretta informazione in azienda (riunioni, gruppi di lavoro specifici, conferenze, seminari informativi). Analisi e presentazione delle metodologie utilizzate nell'andragogia.
	C2.1 4 h	Sabato 7 marzo	9.00 11.00 11.00 13.00	Dott. G. Bonafede (tecnico della prevenzione) Dott.ssa F. La Luce (dott.ssa in strategie management e controllo)	<u>Organizzazione e sistemi di gestione</u> La valutazione del rischio come: a) processo di pianificazione della prevenzione; b) conoscenza del sistema di organizzazione aziendale come base per l'individuazione e l'analisi dei rischi; c) elaborazione di metodi per il controllo della efficacia ed efficienza nel tempo dei provvedimenti di sicurezza presi. Responsabilità giuridica delle persone giuridiche(d.lgs.23182001): ambito di operatività ed effetti giuridici (art.9 legge n. 123/2007)

Corso di formazione per RSPP Modulo C ai sensi del DLgs.n.81 del 9 aprile2008 e s.m.i. conforme al punto 6.3 dell'Accordo Stato Regioni del 07.07.2016.

Corso 19_08_SL

CORSO RSPP MODULO C	C2.2 4h	Martedì 10 marzo	15:30 19:30	Ing. V. Nastasi (esperto sicurezza)	<u>Organizzazione e sistemi di gestione</u> Il sistema di gestione della sicurezza: linee guida UNI-INAIL, integrazione e confronto con norme e standard (OSHAS 18001, ISO, ecc.) Il processo del miglioramento continuo. Organizzazione e gestione integrata: sinergie tra i sistemi di gestione qualità, procedure MOG, attività tecnico amministrative, programma pianificazione e organizzazione manutenzione ordinaria e straordinaria.
	C1.2 4 h	Giovedì 12 Marzo	15:00 19:00	Ing. D. Agueli (esperto sicurezza)	<u>Ruolo dell'informazione e della formazione</u> La formazione: il concetto di apprendimento. Strumenti di informazione su salute e sicurezza del lavoro. Modelli circolari, cartellonistica, opuscoli, audiovisivi, avvisi, news, sistemi in rete, ecc. Elementi di progettazione didattica Analisi dei fabbisogni. Definizione degli obiettivi didattici
	C.4 4 h	Sabato 14 Marzo	9.00 13.00	Dott.ssa N. Bonura (medico del lavoro)	<u>Rischi di natura ergonomica</u> L'approccio ergonomico nell'impostazione dei posti di lavoro e delle attrezzature. L'approccio ergonomico nell'organizzazione aziendale. L'organizzazione come sistema: principi e proprietà dei sistemi. Rischi di natura psicosociale. Elementi di comprensione e differenziazione fra stress, mobbing e burn – out. Conseguenze lavorative dei rischi da tali fenomeni sulla efficienza organizzativa, sul comportamento di sicurezza del lavoratore e sul suo stato di salute Strumenti, metodi e misure di prevenzione. Analisi dei bisogni didattici
		Martedì 17 Marzo	16.00	Ing. G. Giacalone Ing. D. Agueli Ing. L. Bosco	<u>Verifica finale</u>